

113 學年度第2學期學生【學術成績優良】獎勵獲獎名冊

編號	論文題目	系級	姓名	審查結果	獎勵金額
1	學生與生成式人工智慧共作《紅樓夢》人物圖像之多模態學習歷程分析-以賈探春圖像生成為例	華文四	林○玲	符合	\$5,234
2	虛擬實境融入體演文化教學的數位華語教材設計初探-以體演金門文化為例	華文四	許○敏	符合	\$5,533
3	對外華語詞彙分級標準比較：HSK與TBCL的語義分類與人工智慧分析	華文四	余○安	符合	\$5,533
4	運用環境評估模式分析人行步道與周邊景觀之妥適性-台北市市民大道為例	都景四	王○恩	符合	\$1,859
5	Exploring Effective Omnichannel Marketing Strategies for New Makeup Brands in the Indonesian Market	企管碩一	江○夏	符合	\$5,533
6	The Impact of Transformational Leadership on Service Performance : The Mediating Roles of Work Climate and Job Satisfaction in Taiwan and Indonesia	企管碩一	周○賢	符合	\$5,533
7	Analyzing Responses of Different Consumer Segments on Gamification to Foster Pro-Environmental Behavior and Green Purchase Intention	企管碩一	李○妮	符合	\$5,533
8	The Impact of High Ethical Standards on Consumer Satisfaction in the Food and Beverage Industry:“A Business Owner's Perspective“	企管碩二	古○晶	符合	\$5,533
9	The Role of Green Bonds in Increasing Corporate Value and Sustainability In Indonesia	企管碩二	黃○嘉	符合	\$5,533
10	Public-Private Partnerships in Renewable Energy Development:Socio-Cultural and Institutional Challenges in Indonesia	企管碩二	周○怡	符合	\$5,533
11	The Psychological Impact of College Students'Social Media Engagement:A Case Study of Instagram	企管碩二	郭○豪	符合	\$5,533
12	懷舊情感如何影響老兵活動滿意度：以活動體驗價值為中介變項之研究	觀光碩一	李○安	符合	\$2,766
13	台灣好行接駁運輸服務創新偏好之研究：應用解構式計畫行為理論探究	觀光碩二	王○琪	符合	\$2,766
15	以差分功率處理器優化太陽能陣列功率輸出之研究	電機三	陳○云	符合	\$2,766
16	以動態重組數獨法改善太陽能陣列部分遮蔽之研究	電機碩一	蔡○登	符合	\$2,766
17	應用於Ku-Band結合巴倫器及轉導提升之升頻混頻器	電機碩二	楊○淞	符合	\$2,766
18	應用於10~16Ghz升頻混頻器結合巴倫器	電機碩二	魏○耀	符合	\$2,766
19	應用於ku頻段上行發射機的高效率GaN功率放大器	電機碩二	范○慶	符合	\$2,766
20	基於微帶線功率合成之ku頻段13~18GHz寬頻功率放大器	電機碩二	曾○強	符合	\$2,766
22	使用AI影像辨識輔助小番茄疏枝提升作物產量與品質之可行性初探	資工三	吳○恩	符合	\$2,560
23	大型語言模型於投資者決策之可行性初探	資工三	范○玄	符合	\$2,560

24	邏輯思維與程式設計融入金門課後社團：4-6年級科普教育的挑戰與實踐	資工三	沈○怡	符合	\$2,683
25	基於DQN的OFDMA上行隨機存取與EDCA共存之自適應競爭機制:最大化 802.11AX網路吞吐量	資工三	黃○勝	符合	\$2,766
26	互動式產後護理模擬教學遊戲設計	資工三	林○伶	符合	\$1,660
27	ChatMininet：以LLM趨動之智慧網路模擬與管理系統	資工四	林○軒	符合	\$2,766
28	基於強化學習的路徑組成感知路由策略	資工四	林○哲	符合	\$2,670
29	基於區塊鏈的租借系統	資工碩一	李○德	符合	\$2,766
30	探討長照機構員工工作生產力和工作滿意度對組織承諾的影響-機構類型與自我效能的調節效果	長照碩二	蔡○純	符合	\$2,241